

## รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

กฎหมายใหม่

แก้ไข/ปรับปรุง

ยกเลิก

หน่วยงานของรัฐผู้เสนอร่างกฎหมาย : กระทรวงการคลัง

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การปรับปรุงกฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ

### ส่วนที่ ๑

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมายและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

#### ๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา

๑.๑ ปัญหาคืออะไร สาเหตุของปัญหาคืออะไร และผลกระทบของปัญหาคืออะไร

(๑) มาตรา ๖๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวสามารถโอนเงินไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพได้ ซึ่งสอดคล้องกับ มาตรา ๗/๑ (๖) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีบทบัญญัติให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถรับโอนเงินทั้งจำนวนจาก กบข. ไปบริหารต่อได้ แต่ในทางตรงกันข้าม พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ไม่มีบทบัญญัติที่กำหนดสิทธิในลักษณะเดียวกันให้ กบข. สามารถรับโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาบริหารต่อไปได้ จึงทำให้ผู้ที่เคยเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เข้ารับราชการ และเป็นสมาชิกของ กบข. เสียประโยชน์ในการออมเงินอย่างต่อเนื่องจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและจะต้องเริ่มต้นสะสมเงินออมใหม่เมื่อเข้ามาเข้ารับราชการ ซึ่งส่งผลให้ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. กลุ่มนี้เสียโอกาสในการออมเงิน และสร้างผลประโยชน์ตอบแทนจากเงินออมดังกล่าว

(๒) มาตรา ๖๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้สมาชิกซึ่งสมาชิกภาพสิ้นสุดลงและมีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวสามารถเลือกที่จะไม่ขอรับเงินดังกล่าวคืนหรือเลือกทยอยรับเงินดังกล่าวคืนจาก กบข. ได้ โดยให้ กบข. บริหารเงินดังกล่าวต่อไป แต่ปัจจุบันยังไม่มีบทบัญญัติให้สมาชิกซึ่งสมาชิกภาพสิ้นสุดลงนั้นสามารถปรับเปลี่ยนแผนการลงทุนสำหรับเงินที่ยังไม่ขอรับคืนหรือขอทยอยรับดังกล่าวได้ กบข. จึงต้อง

บริหารเงินของสมาชิกดังกล่าวต่อไปภายใต้แผนการลงทุนเดิมที่สมาชิกซึ่งสมาชิกภาพสิ้นสุดลงผู้นั้นได้เลือกไว้ก่อนสิ้นสุดสมาชิกภาพ ซึ่งอาจไม่เหมาะสมกับสภาวะทางเศรษฐกิจหรือไม่สอดคล้องกับความสามารถในการรับความเสี่ยงของแต่ละบุคคลที่เปลี่ยนแปลงไป

(๓) มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ กำหนดว่า ในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตายและได้ส่งเงินสะสมเข้ากองทุน ให้จ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวแก่ผู้มีสิทธิรับมรดกของสมาชิกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และมาตรา ๖๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้สมาชิกซึ่งสมาชิกภาพสิ้นสุดลงและมีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวสามารถเลือกที่จะไม่ขอรับเงินดังกล่าวคืนหรือเลือกทยอยรับเงินดังกล่าวคืนจาก กบข. ได้ โดยให้ กบข. บริหารเงินดังกล่าวต่อไป แต่ไม่ได้บัญญัติถึงแนวทางการบริหารเงินดังกล่าวต่อไปเมื่อสมาชิกดังกล่าวถึงแก่ความตายเอาไว้ จึงสมควรกำหนดแนวทางในการบริหารเงินดังกล่าวให้ชัดเจนด้วยว่า ถ้าผู้มีสิทธิรับมรดกของสมาชิกซึ่งถึงแก่ความตายยังไม่ยื่นคำขอรับเงินดังกล่าว ให้ กบข. บริหารเงินนั้นต่อไปได้ตามแผนการลงทุนที่สมาชิกซึ่งถึงแก่ความตายผู้นั้นได้เลือกไว้ก่อนวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตายจนกว่าผู้มีสิทธิรับมรดกของสมาชิกซึ่งถึงแก่ความตายจะยื่นคำขอรับเงินดังกล่าวจาก กบข.

(๔) โดยที่การออมเงินของสมาชิก กบข. เป็นการออมเงินแบบประจำสม่ำเสมอ (Contractual Savings) แต่มาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้การส่งเงินสะสมของสมาชิกเข้ากองทุนจะต้องไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือนเท่านั้น จึงเป็นข้อจำกัดในการส่งเสริมการออมเงินของสมาชิกที่มีความสามารถในการออมเงินมากกว่าร้อยละสิบห้าของเงินเดือน เนื่องจากการออมเงินยิ่งมากจะยิ่งส่งผลดีกับสมาชิกผู้นั้นเองที่จะมีโอกาสได้รับผลตอบแทนจากเงินออมที่เพิ่มมากขึ้นเมื่อสมาชิกภาพสิ้นสุดลง

(๕) มาตรา ๗๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้ กบข. บริหารเงินสำรองโดยจะต้องนำไปลงทุนในตราสารแสดงสิทธิในหนี้ของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจก่อนเท่านั้น ซึ่งปัจจุบันเงิน กบข. ในส่วนของเงินสำรองมีจำนวนมากกว่าหกแสนล้านบาทแล้ว ในขณะที่ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจมีสภาพคล่องค่อนข้างจำกัด นอกจากนี้การบริหารเงินสำรองโดยจำกัดการลงทุนเฉพาะตราสารแสดงสิทธิในหนี้ของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ ทำให้การบริหารความเสี่ยงไม่เป็นไปอย่างเหมาะสม จึงสมควรขยายขอบเขตการลงทุนของเงินสำรองออกไปให้ครอบคลุมถึงเงินฝากธนาคารแห่งประเทศไทย หรือธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หรือบัตรเงินฝากที่ธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ออก รวมทั้งพันธบัตรรัฐบาล ตัวเงินคลัง หรือพันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทยด้วย

(๖) มาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้ กบข. จัดให้มีแผนการลงทุนให้สมาชิกมีสิทธิเลือกบริหารเงินที่อยู่ในบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกเฉพาะในส่วนของเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผลของเงินดังกล่าวได้ แต่ถ้าสมาชิกไม่เลือกแผนการลงทุนใด กบข. จะต้องนำเงินดังกล่าวของสมาชิกไปลงทุนในแผนการลงทุนหลัก ที่ประกอบด้วยหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ อย่างไรก็ตาม แผนการลงทุนหลักดังกล่าวไม่ได้มีความเหมาะสมกับสมาชิกทุกคนและมีข้อจำกัดบางประการ เช่น ความสามารถในการยอมรับความเสี่ยงของบุคคลที่เปลี่ยนแปลงไปตามช่วงอายุ

นอกจากนี้บทบัญญัติดังกล่าวไม่เปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถเลือกแผนการลงทุนสำหรับเงินประเดิมเงินชดเชย และดอกผลของเงินดังกล่าวได้ด้วย จึงทำให้สมาชิกส่วนใหญ่ของ กบข. ที่เมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพและมีสิทธิได้รับเงินดังกล่าวสูญเสียโอกาสในการบริหารเงินส่วนนั้น

๑.๒ เหตุใดรัฐจึงควรแทรกแซงในเรื่องนี้

เนื่องจากพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีบทบัญญัติบางประการที่ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านการลงทุนที่เปลี่ยนแปลงไป และมีบทบัญญัติเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของสมาชิกบางประการที่สมควรปรับปรุงแก้ไขให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซง

วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซงคืออะไร

เพื่อให้บทบัญญัติของพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านการลงทุนที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้บทบัญญัติเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของสมาชิกให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

๓. การแก้ปัญหาในปัจจุบัน

๓.๑ วิธีการแก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันคืออะไร

ไม่สามารถใช้วิธีการในปัจจุบันในการแก้ไขปัญหาได้ เนื่องจากเป็นข้อจำกัดตามบทบัญญัติของกฎหมาย

๓.๒ ต่างประเทศแก้ไขปัญหานี้อย่างไร (ถ้ามี) และการดำเนินการดังกล่าวเหมาะสมกับสังคมไทยหรือไม่ อย่างไร

ไม่มี

๔. การรับฟังความคิดเห็น

ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องแล้ว

ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการวิเคราะห์ผลกระทบแล้ว

๕. ความสัมพันธ์หรือความใกล้เคียงกับกฎหมายอื่น

ร่างกฎหมายนี้มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่นหรือไม่ อย่างไร

ไม่มี

๖. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๖.๑ กฎหมายนี้จำกัดสิทธิหรือเสรีภาพ หรือก่อให้เกิดหน้าที่หรือภาระอะไรแก่ใครบ้าง

ไม่มี

๖.๒ มีมาตรการป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง หรือเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบตาม ๖.๑ อย่างไร

ไม่มี

๖.๓ กฎหมายนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศ สังคม หรือประชาชนอย่างไร

(๑) การให้สมาชิกสามารถส่งเงินสะสมเพิ่มขึ้น รวมทั้งมีสิทธิในการเลือกแผนการลงทุนได้หลากหลายมากขึ้น และเปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถเลือกแผนการลงทุนได้ทั้งส่วนของเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนของเงินดังกล่าว ตลอดจนให้สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ และฝากเงินให้กองทุนบริหารต่อหรือขอทยอยรับเงินมีสิทธิเลือกแผนการลงทุนที่ กบข. จัดให้ เป็นการเปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเงินออมที่ตนเองจะมีสิทธิได้รับให้สอดคล้องกับความต้องการและความสามารถในการรับความเสี่ยงของแต่ละบุคคลที่แตกต่างกัน ซึ่งเหมาะสมกว่าการบริหารจัดการโดยกองทุนแต่เพียงฝ่ายเดียว

(๒) การกำหนดให้ กบข. สามารถรับโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพมาบริหารได้ตามความประสงค์ของสมาชิก จะทำให้ กบข. สามารถสร้างผลประโยชน์ตอบแทนจากเงินจำนวนดังกล่าวให้แก่สมาชิกเพิ่มขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ที่ออกจากงานเดิมมาเข้ารับราชการและมีทรัพย์สินอยู่ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถออมเงินและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากเงินดังกล่าวเพิ่มขึ้นต่อไปได้อย่างต่อเนื่องโดยไม่ต้องเริ่มต้นสะสมเงินออมกับ กบข. ใหม่

๗. ความพร้อมและต้นทุนของรัฐในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๗.๑ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

๗.๒ มีแนวทางและระยะเวลาเตรียมการในการปฏิบัติตามหรือบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร และมีกรนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือลดขั้นตอนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการหรือไม่

กบข. ในฐานะหน่วยงานที่เป็นผู้บริหารกองทุนได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของ กบข. ให้ครอบคลุมถึงการออกกฎหมายลำดับรอง การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบการบริหารกองทุน เว็บไซต์ และแอปพลิเคชัน) และการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกและส่วนราชการ เจ้าสังกัดทราบเอาไว้ล่วงหน้า ทั้งนี้ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงกระบวนการและขั้นตอนต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายเมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับ

๗.๓ มีแนวทางและระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามและการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

กบข. ในฐานะหน่วยงานที่เป็นผู้บริหารกองทุนจะประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ และทำความเข้าใจการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย การเปลี่ยนแปลงสิทธิประโยชน์ รวมทั้งขั้นตอนและกระบวนการใช้สิทธิ ให้สมาชิกและส่วนราชการเจ้าสังกัดทราบผ่านทางช่องทางการสื่อสารที่เป็นเอกสารและระบบเครือข่ายสารสนเทศ (เว็บไซต์และแอปพลิเคชัน) ของ กบข. และกรมบัญชีกลาง

๗.๔ ต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะต้องใช้ในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย ในระยะ ๓ ปีแรก เป็นจำนวน ..... บาท อัตราค่าจ้างที่ต้องใช้ ..... อัตรา อัตราค่าจ้างที่มีอยู่แล้ว ..... อัตรา อัตราค่าจ้างที่ต้องเพิ่มขึ้น ..... อัตรา

การดำเนินการตามร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) .... ไม่ส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณ

๘. ผลกระทบโดยรวมที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

- ๘.๑ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ : ไม่มี
- ๘.๒ ผลกระทบต่อสังคม : ไม่มี
- ๘.๓ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพ : ไม่มี
- ๘.๔ ผลกระทบอื่นที่สำคัญ : ไม่มี

ส่วนที่ ๒

เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ  
การกำหนดโทษอาญา และการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจ

๙. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต

ไม่มีการกำหนดระบบอนุญาตไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้

๑๐. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบคณะกรรมการ

ไม่มีการกำหนดระบบคณะกรรมการเพิ่มขึ้นไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้

๑๑. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดโทษอาญา

ไม่มีการกำหนดโทษทางอาญาไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้

๑๒. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจในการออกคำสั่งทางปกครอง  
หรือดำเนินกิจการทางปกครอง

ไม่มีการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจในการออกคำสั่งทางปกครองหรือดำเนินกิจการ  
ทางปกครองไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบและวิเคราะห์  
อย่างถี่ถ้วนแล้ว

ลงชื่อ .....



(นายประภาศ คงเอียด)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล กรมบัญชีกลาง

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ : นางสาวประเทืองทิพย์ ธีระเวชเจริญชัย ผู้อำนวยการกองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๗

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๔

อีเมล wiriya242529@gmail.com

ร่างฯ ที่ สคก. ตรวจสอบพิจารณาแล้ว  
เรื่องเสร็จที่ ๒๐๓๒/๒๕๖๑

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. ....

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙  
ดังต่อไปนี้

- (๑) เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับอำนาจของกองทุนในการรับโอนเงินของสมาชิก จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายและมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็น หลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือชราภาพได้ (เพิ่มมาตรา ๓๘/๒)
- (๒) แก้ไขเพิ่มเติมอัตราการส่งเงินสะสมของสมาชิก โดยให้ส่งได้ไม่เกินร้อยละ สามสิบของเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๙ วรรคสอง)
- (๓) เพิ่มหลักเกณฑ์การบริหารเงินของสมาชิกผู้ถึงแก่ความตายในกรณีที่ผู้มีสิทธิ รับมรดกยังไม่ยื่นคำขอรับเงินที่สมาชิกมีสิทธิได้รับ (เพิ่มมาตรา ๕๙ วรรคสอง)
- (๔) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารเงินของสมาชิกซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๗/๑)
- (๕) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลงทุนของเงินของกองทุนในบัญชี เงินสำรองและในบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกแต่ละคน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๐)

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติของพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้กองทุนสามารถรับโอนเงิน ของสมาชิกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายและมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือชราภาพได้ กำหนดให้สมาชิกสามารถส่งเงินสะสม เพิ่มขึ้นได้ไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินเดือน และเปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถเลือกแผนการลงทุน ได้ที่หลากหลายขึ้น และสามารถลงทุนได้ทั้งเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนของเงินดังกล่าว และในกรณีที่สมาชิกไม่ได้ใช้สิทธิเลือกแผนการลงทุนให้ถือว่า สมาชิกยินยอมให้กองทุนนำเงินดังกล่าวไปลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงเหมาะสมกับช่วงอายุ ของสมาชิก นอกจากนี้ ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพและยังไม่รับเงินที่ตนมีสิทธิได้รับคืน หรือขอทยอยรับเงินคืน สมาชิกมีสิทธิเลือกแผนการลงทุนที่กองทุนจัดให้เพื่อให้กองทุนบริหารเงินนั้น ต่อไปได้ สำหรับกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตายและผู้มีสิทธิรับมรดกของสมาชิกยังไม่ยื่นคำขอรับเงิน ให้กองทุนบริหารเงินนั้นต่อไปได้ตามแผนการลงทุนที่สมาชิกผู้นั้นได้เลือกไว้ก่อนวันที่ผู้นั้น ถึงแก่ความตาย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่สมาชิกผู้ใดประสงค์ที่จะส่งเงินสะสมเข้ากองทุนเกินกว่าอัตราตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด แต่ทั้งนี้ การส่งเงินสะสมตามมาตรานี้ รวมกันแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินเดือน”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙

“ถ้าผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่งยังไม่ยื่นคำขอรับเงิน ให้กองทุนบริหารเงินนั้นต่อไปได้ตามแผนการลงทุนที่สมาชิกผู้นั้นได้เลือกไว้ก่อนวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๗/๑ ในกรณีที่สมาชิกซึ่งสมาชิกภาพสิ้นสุดลงและมีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวตามมาตรา ๕๕ ยังไม่ขอรับเงินคืน หรือขอทยอยรับเงินคืน ให้กองทุนบริหารเงินที่ยังไม่รับคืนตามแผนการลงทุนเดิมต่อไปได้ ในกรณีเช่นว่านี้ ให้ผู้นั้นมีสิทธิเลือกแผนการลงทุนตามมาตรา ๗๐ วรรคสามได้ แต่ถ้าผู้นั้นขอโอนเงินไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายและมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในการออกจากงานหรือชราภาพ ให้กองทุนโอนเงินไปยังกองทุนดังกล่าวภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ผู้นั้นแสดงความประสงค์และได้ปรากฏหลักฐานถูกต้องครบถ้วน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่กองทุนบริหารเงินของสมาชิกซึ่งสมาชิกภาพสิ้นสุดลงต่อไปตามวรรคหนึ่ง และต่อมาผู้นั้นถึงแก่ความตาย ถ้าผู้มีสิทธิรับมรดกตามมาตรา ๕๙ ยังไม่ยื่นคำขอรับเงินดังกล่าว ให้กองทุนบริหารเงินนั้นต่อไปได้ตามแผนการลงทุนที่สมาชิกผู้นั้นได้เลือกไว้แล้วจนกว่าผู้มีสิทธิรับมรดกนั้นจะยื่นคำขอรับเงินดังกล่าว”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๐ เงินของกองทุนที่อยู่ในบัญชีเงินสำรองตามมาตรา ๗๑ (๑) ให้ลงทุนได้ดังต่อไปนี้

(๑) เงินฝากธนาคารแห่งประเทศไทยหรือธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หรือบัตรเงินฝากที่ธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ออก

(๒) พันธบัตรรัฐบาล ตั๋วเงินคลัง หรือพันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย

(๓) ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ที่กระทรวงการคลังค้ำประกันเงินต้นและดอกเบี้ย



(๔) ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ที่รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ เป็นผู้ออก

เงินของกองทุนที่อยู่ในบัญชีเงินกองกลางตามมาตรา ๗๑ (๒) ให้ลงทุนได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

เงินของกองทุนที่อยู่ในบัญชีเงินรายบุคคลตามมาตรา ๗๑ (๓) ให้กองทุนจัดให้มีแผนการลงทุนเพื่อให้สมาชิกเลือก โดยอาจกำหนดให้ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงแตกต่างกันได้ แต่อย่างน้อยต้องมีแผนการลงทุนที่กำหนดให้ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และแผนการลงทุนที่กำหนดให้ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงเหมาะสมกับช่วงอายุของสมาชิก แต่ถ้าสมาชิกไม่ได้ใช้สิทธิเลือกแผนการลงทุน ให้ถือว่าสมาชิกยินยอมให้กองทุนนำเงินดังกล่าวไปลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงเหมาะสมกับช่วงอายุของสมาชิก

การกำหนดให้หลักทรัพย์ใดเป็นหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงตามวรรคสองและวรรคสาม ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

การจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกแผนการลงทุนแก่สมาชิก และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด”

มาตรา ๘ ให้ผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงอยู่ในแผนการลงทุนเดิมก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับต่อไป จนกว่าจะแสดงความประสงค์เลือกแผนการลงทุนตามมาตรา ๗๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ

.....  
นายกรัฐมนตรี