

(สำเนา)

ประกาศกรมบัญชีกลาง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป
กรมบัญชีกลาง

เพื่อให้พนักงานราชการผู้ปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับอันเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ได้รับบำเหน็จความชอบโดยการเลื่อนค่าตอบแทนภายใต้แนวทางตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๙ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติของระบบพนักงานราชการ จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป กรมบัญชีกลาง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป กรมบัญชีกลาง”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป กรมบัญชีกลาง ดังนี้

๑. การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ โดยให้จัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก	๘๕ - ๙๔ คะแนน
ดี	๗๕ - ๘๔ คะแนน
พอใช้	๖๕ - ๗๔ คะแนน
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

๒. พนักงานราชการผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนต้องอยู่ในเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในรอบปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑ แล้วผลการปฏิบัติงานทั้ง ๒ ครั้ง รวมกันไม่ต่ำกว่าระดับดี สามารถเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน (ค่าตอบแทนก่อนเลื่อน)

ทั้งนี้ การ...

ทั้งนี้ การบริหารการเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทน
พนักงานราชการให้คำนวณจากอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๔

(๒) ในกรณีที่การคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ หากคำนวณแล้ว
มีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

(๓) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาไม่น้อยกว่า
๘ เดือน ยกเว้น ได้รับการว่าจ้างงานในวันที่ ๒ หรือวันเปิดทำการแรกของเดือนกุมภาพันธ์ เนื่องจากวันที่
๑ หรือวันที่ ๑ และวันถัดไปของเดือนกุมภาพันธ์ตรงกับวันหยุดราชการ

(๔) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนจะนำเอาเหตุที่พนักงานราชการ
ผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา
มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้พนักงานราชการผู้นั้นไม่ได้

(๖) ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนต้องไม่ถูกสั่งลงโทษ
ทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาเกินกว่า ๒๐ ครั้ง หรือมีวันลาป่วยไม่เกิน
๓๐ วันทำการ ลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๑๐ วันทำการ และมาทำงานสายเกินกว่า ๔๐ ครั้ง แต่ไม่รวมถึงวันลา
ดังต่อไปนี้

ก) การลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน

ข) การลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือ
หลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

ค) การลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่
หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

ง) การลาพักผ่อน ไม่เกิน ๑๐ วัน

จ) การลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกผลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชา
ทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อมไม่เกิน ๖๐ วัน

ฉ) การลาเพื่อไปอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

๓. นอกเหนือจากกรณีที่ระบุไว้ข้างต้น ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
กฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ) มนัส แจ่มเวหา

(นายมนัส แจ่มเวหา)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

สำเนาถูกต้อง

วิสิพร พงษ์ประภัสสร

(นางสาววิสิพร พงษ์ประภัสสร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ