



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๖๓๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๑๐๐๕๕๕

วันที่ พศ กมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ ประกอบกระบวนงานการดำเนินการทางวินัยและละเมิด

เรียน อธิบดีกรมบัญชีกลาง (ผ่านรองอธิบดี นางสาวนิภา ลำเจียกเทศ)

Handwritten signature/initials

ตามที่กรมบัญชีกลางได้จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งในรายงานการประเมินระดับส่วนงานย่อย กระบวนงานที่ ๑๑ การดำเนินงานด้านวินัยและละเมิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำข้อเสนอการปรับปรุงการควบคุมภายในของกระบวนงานดังกล่าว โดยการจัดทำแนวทางการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ ขอเรียนดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการทางวินัยและละเมิดของกรมบัญชีกลางที่ผ่านมา ได้พิจารณานำหลักความเป็นกลางตามนัยมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับแนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอยู่แล้ว ซึ่งหลักดังกล่าวมีความมุ่งหมายที่จะใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายหรือแต่งตั้งให้เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาเนื้อหาสาระหลักของเรื่องทางวินัยหรือละเมิด ซึ่งจะต้องไม่มีส่วนได้เสียทั้งในทางที่เป็นคุณหรือโทษแก่คู่กรณี รวมทั้งผลของการพิจารณาจะนำไปสู่การออกคำสั่งทางปกครองซึ่งต้องดำเนินการด้วยความเป็นธรรม แต่ไม่ได้มีการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจนแต่อย่างใด

๒. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยหรือความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกรมบัญชีกลางเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม จึงเห็นควรกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่จากปัจจัยต่าง ๆ ที่กำหนด เพื่อให้มีความเป็นกลาง ไม่มีส่วนได้เสียทั้งในทางที่เป็นคุณหรือโทษแก่คู่กรณีในทางปกครอง รวมทั้งลดการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกรรมการและเจ้าหน้าที่ต้อง

(๑) ไม่เป็นคู่กรณี

(๒) ไม่เป็นคู่หมั้น คู่สมรส บุคคลในครอบครัว ญาติของคู่กรณีหรือมีความสัมพันธ์กับ

คู่กรณีในลักษณะดังกล่าว

(๓) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรม ผู้พิทักษ์ ตัวแทนของคู่กรณี หรือมีความสัมพันธ์

กับคู่กรณีในลักษณะดังกล่าว

(๔) ไม่เป็นหรือเคยเป็น นายจ้างหรือลูกจ้าง ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้กำกับ

ดูแลหรือผู้ถูกกำกับดูแลของคู่กรณี

(๕) ไม่มีความสัมพันธ์กับคู่กรณีในทางธุรกิจ หรือในฐานะเป็นหุ้นส่วน หรือเป็นเจ้าหน้าที่

หรือลูกหนี้กับคู่กรณี

- (๖) ไม่เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านวินัยและละเมิดในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง
- (๗) ไม่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวกับคู่กรณี อันน่าจะเป็นเหตุให้เกิดความลำเอียงในการพิจารณา
- (๘) ไม่เป็นปรปักษ์โดยตรงกับเรื่องที่จะทำการพิจารณาหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- (๙) ไม่มีกรณีอื่นใดซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง


ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวข้างต้นใช้สำหรับกรณีการพิจารณามอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ จะได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการทางวินัยหรือความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ต่อไป

สุนทร สุรินทร์

(นางสาวสุนทร สุรินทร์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เห็นชอบ



(นางสาวสุทธิรัตน์ รัตนโชติ)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง