




บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๖๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๐๐๗๗๗๕ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

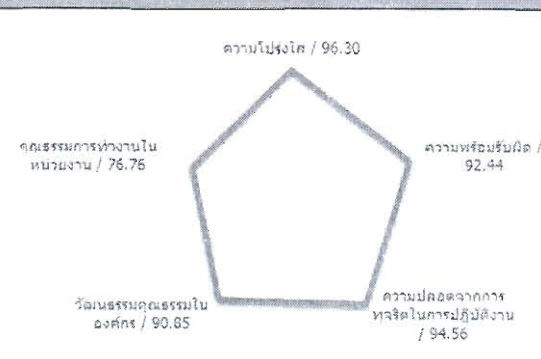
เรียน อธิบดีกรมบัญชีกลาง (ผ่านรองอธิบดี นางสาวนิภา ลำเจียกเทศ) 

ตามที่กรมบัญชีกลางเข้ารับการประเมินตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งการประเมินฯ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และสำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดส่งรายงานการประเมินมาเพื่อโปรดทราบ โดยอธิบดีมีประเด็นคำถาม

- หัวข้อ ๕ ได้ ๗๖.๗๖ คงมีอะไรผิดปกติ เพราะฉะนั้นต้องปรับปรุงแก้ไข ขอทราบสาเหตุ และแนวทางปรับปรุงที่เป็นรูปธรรมเพื่อลงมือทำ
- หน่วยงานอื่น ๆ เป็นอย่างไร โดยเฉพาะหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง (Benchmark) (เอกสารแนบ ๑)

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. รายงานผลการประเมินฯ ประกอบด้วยผลคะแนนจากดัชนีทั้ง ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑) ดัชนีความโปร่งใส ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยประเมินผลจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ปรากฏตามตารางสรุปภาพรวมผลการประเมิน

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง			
	คะแนน ITA = ๙๐.๘๓ (ถ่วงน้ำหนัก)		ระดับผลการประเมิน
			สูงมาก
	ดัชนี	คะแนนดัชนี (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
	ความโปร่งใส	๙๖.๓๐	สูงมาก
	ความพร้อมรับผิด	๙๒.๔๔	สูงมาก
	ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๙๔.๕๖	สูงมาก
วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	๙๐.๘๕	สูงมาก	
คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	๗๖.๗๖	สูง	

๒. สำหรับ ...

๒. สำหรับหัวข้อ ๕ ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๗๖ เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแล การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้เกิด มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ และประเมินกระบวนการมุ่งตอบสนอง ต่อผู้รับบริการหรือประชาชน ด้วยการพัฒนากระบวนการอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ (กรณีที่เป็นหน่วยงานให้บริการ อนุมัติ อนุญาต) และประเมินกระบวนการ ของหน่วยงานที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล เช่น การคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ ด้านกระบวนการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและการจํารงรักษาคนดี คนเก่ง และด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ เช่น การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด (เอกสารแนบ ๒) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ : เพื่อให้ หน่วยงานมีการกำกับดูแล มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ที่เป็นรูปธรรม ที่ชัดเจน ซึ่งจะประเมินผลตัวชี้วัดดังกล่าวจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) ความคิดเห็น ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) โดยกรมไม่ได้ รับคะแนนตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ในข้อคำถาม ข้อ EB๑๒ (๑) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ซึ่งได้จัดส่งหลักฐานประกอบการชี้แจงว่า กรมได้มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายใน กรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ มิติภายใน การประเมินประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด ร้อยละของการดำเนินงาน ภารกิจหลักตามระยะเวลามาตรฐานที่กำหนด เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่แต่ละหน่วยงานจะต้องดำเนินการ ภารกิจหลักแล้วเสร็จตามระยะเวลามาตรฐานที่กำหนดใน PMQA หมวด ๖ การจัดกระบวนการ และมีการ ติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล และให้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคล ระหว่างหัวหน้าหน่วยงานและผู้ใต้บังคับบัญชาให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายใน กรมบัญชีกลาง ซึ่งผู้ประเมินเห็นว่า การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรม แม้จะเป็นภารกิจที่สำคัญ ประการหนึ่งของหน่วยงาน ซึ่งมีการกำหนดให้บุคลากรต้องรับการประเมินตามตัวชี้วัดต่าง ๆ ก็ตาม แต่กระบวนการดังกล่าวสะท้อนให้เห็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำหรับการเลื่อนเงินเดือน และเป็นการประเมินผลในลักษณะของผลลัพธ์ปลายทางเท่านั้น ดังนั้น เพื่อให้เห็นภาพรวมของการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน ควรกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในรายละเอียดของแต่ละภารกิจที่ชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณธรรมการบริหารงาน : เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบและตระหนักถึง การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานทั้งด้านทรัพยากรบุคคล ด้านงบประมาณ และด้านการมอบหมายงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้การบริการงานภายในของหน่วยงานมีคุณธรรมมากขึ้น ซึ่งจะประเมินผลตัวชี้วัดดังกล่าว จากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) จำนวน ๕ ข้อคำถาม (1๑๕ - 1๑๙) โดยผลการประเมิน มีประเด็นที่ควรพัฒนา จำนวน ๒ ข้อคำถาม คือ ข้อ 1๑๕ หน่วยงานของท่านปราศจากการซื้อขายตำแหน่ง หรือใช้เส้นสายในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่งของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ และข้อ 1๑๖ หน่วยงานของท่านมีการพิจารณาความดีความชอบ คัดเลือกเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการศึกษาอบรม/ศึกษาดูงาน/ ทุนการศึกษา อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๕๔ ซึ่งควรพัฒนาในเรื่อง

๑) การซื้อขายตำแหน่งหรือใช้เส้นสายในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่งของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ (1๑๕) และ ๒) การพิจารณาความดีความชอบ คัดเลือกเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/ทุนการศึกษาอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม (1๑๖)

๓. จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลของผู้ประเมินที่แสดงให้เห็นจุดที่จะต้องพัฒนาเพิ่มเติม นอกเหนือจากข้อ ๒ ได้แก่

๓.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๐๘ แต่คะแนน Internal (ร้อยละ ๗๘.๙๐) ต่ำกว่าคะแนน External (ร้อยละ ๘๒.๓๓) และคะแนน Evidence – Based (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐) ดังนั้น ควรพัฒนา Internal ในเรื่องช่องทางการร้องเรียนของหน่วยงาน ที่จะสามารถร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ (1๒)

๓.๒ การตรวจสอบถ่วงดุลภายใน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๔๗ ซึ่งควรพัฒนาในเรื่องกลุ่มงานตรวจสอบของหน่วยงานควรมีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง ปราศจากอคติ ความเป็นกลาง และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ (1๑๒)

๔. สำหรับผลคะแนนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง (ระดับกรม) เรียงตามลำดับคะแนนมาก - น้อย (เอกสารแนบ ๓)

ลำดับ	หน่วยงาน	คะแนน
๑	กรมบัญชีกลาง	๙๐.๘๓
๒	กรมศุลกากร	๘๘.๒๕
๓	กรมสรรพสามิต	๘๗.๙๔
๔	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๘๗.๕๓
๕	สำนักบริหารหนี้สาธารณะ	๘๖.๙๕
๖	กรมธนารักษ์	๘๖.๗๔
๗	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	๘๖.๒๕
๘	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	๗๘.๔๖
๙	กรมสรรพากร	๗๗.๒๙

10/11/2024
วิมล 5
10/11/2024
ดริค

๕. การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดประชุมชี้แจงการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องนนทบุรี ๑ อาคาร ๔ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

๕.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕.๒ เกณฑ์การประเมินมีการปรับเปลี่ยนและเพิ่มเติมจากเดิม ๕ ตัวชี้วัด เป็น ๑๐ ตัวชี้วัด และปรับเปลี่ยนเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินจากเดิมใช้แบบสำรวจข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) เป็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ รายละเอียดตามตารางสรุปดังนี้

เกณฑ์การประเมิน		เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	
การปฏิบัติหน้าที่	-	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง
การใช้งบประมาณ	-	
การใช้อำนาจ	-	
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	
คุณภาพการดำเนินงาน	-	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	
การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	
การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้
	การบริหารงาน	
	การบริหารเงินงบประมาณ	
	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	การส่งเสริมความโปร่งใส	
การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

๕.๓ ขั้นตอนการประเมิน

(๑) หน่วยงานจะต้องดำเนินการผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๒ - มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยหน่วยงานจะต้องจัดเตรียมบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน จำนวน ๑ คน เพื่อลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน ประสานงานในขั้นดำเนินการประเมินกับผู้เกี่ยวข้อง และตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) และผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน จำนวน ๑ คน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน และอนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)

(๒) สำนักงาน ป.ป.ช. จะตรวจสอบและให้คะแนนในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ และรายงานผลการประเมินให้ทราบในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

(เอกสารแนบ ๔)

๖. เพื่อให้กรมบัญชีกลางได้รับผลการประเมินและมีการกำหนดระบบการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนและเป็นรูปธรรมสามารถต่อยอดไปสู่การยกระดับการรับรู้และสะท้อนภาพลักษณ์ของหน่วยงานต่อไปได้ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. รองอธิบดีหรือที่ปรึกษา ที่กำกับดูแลกองการเจ้าหน้าที่ ประธานคณะกรรมการ
 ๒. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ คณะทำงาน
 ๓. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลัง คณะทำงาน
- และบัญชีภาครัฐ



คำสั่งกรมบัญชีกลาง
ที่ ก. ๗๑๙/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม เรียกว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับการประเมิน ITA ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมิน ITA เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบัญชีกลางเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีการกำหนดระบบการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนและเป็นรูปธรรมสามารถต่อยอดไปสู่การยกระดับการรับรู้และสะท้อนภาพลักษณ์ของกรมบัญชีกลางต่อไปได้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองอธิบดีหรือที่ปรึกษาฯ ที่กำกับดูแลกองการเจ้าหน้าที่ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลัง
และบัญชีภาครัฐ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองแผนงาน | คณะทำงาน |
| ๕. เลขานุการกรม | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัย | เลขานุการ |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

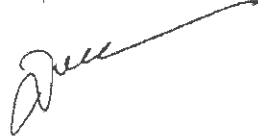
อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์แนวทางการประเมินและผลการประเมินในแต่ละปี เพื่อนำมาใช้ปรับปรุง พัฒนา ประสิทธิภาพ และยกระดับการปฏิบัติงานของกรมบัญชีกลางในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้อย่างเหมาะสม
๒. ดำเนินการจัดทำและรวบรวมข้อมูลตามแนวทางการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด
๓. ประสานหน่วยงานภายในกรมบัญชีกลางเพื่อให้ข้อมูล ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้คำปรึกษา แนะนำในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมิน
๔. ดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสาวสุทธิดา รัตนโชติ)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง