

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบัญชีกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต
วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. โครงการ “คนดี บัญชีกลาง”	ร้อยละ ความสำเร็จ ในการดำเนิน โครงการ	พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตาม โครงการ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ - กำหนดแนวทางการคัดเลือก เพื่อเสนออธิบดีพิจารณา ให้ความเห็นชอบ - ดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางที่กำหนด - ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	ร้อยละ ๑๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่	สร้างสังคมที่เข้ม แข็งต่อการทุจริต	ม.ค. - ส.ค. ๖๒	
๒. โครงการ ส่งตรง ข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้ง ของการ เผยแพร่	พิจารณาจากจำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลให้ บุคลากรของกรมรับทราบและเป็นแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ดี	๑๒ ครั้ง -	กองการ เจ้าหน้าที่	สร้างสังคมที่เข้ม แข็งต่อการทุจริต	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
 วัตถุประสงค์ : การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. โครงการระบบ จ่ายเงินของ ส่วนราชการให้ ข้าราชการโดยใช้ บัตรประชาชน โอนเงินระบบ e-Form กรณี เดินทางไปราชการ	ร้อยละ ความสำเร็จ ในการดำเนิน โครงการ	พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตาม โครงการ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ - การพัฒนาระบบ - การทดสอบระบบ - การจัดทำคู่มือ/อบรม - การติดตามประเมินผล	ร้อยละ ๑๐๐ พ.ศ. ๒๕๖๒	กองการเงิน การคลัง ภาครัฐ	พัฒนาระบบ ป้องกันทุจริต เชิงรุก	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	
๒. โครงการการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ระดับคะแนน ตามผลการ ประเมิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	พิจารณาจากระดับคะแนน ดังนี้ ระดับที่ ๑ : ๖๕ - ๖๙ คะแนน ระดับที่ ๒ : ๗๐ - ๗๔ คะแนน ระดับที่ ๓ : ๗๕ - ๗๙ คะแนน ระดับที่ ๔ : ๘๐ - ๘๔ คะแนน ระดับที่ ๕ : ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ระดับ ๕	กองการ เจ้าหน้าที่	พัฒนาระบบ ป้องกันทุจริต เชิงรุก	ม.ค. - ส.ค. ๖๒	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
 วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อปรับปรุงกฎหมายและระเบียบให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
 ๒. เพื่อจัดกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑. โครงการ การยกย่องระเบียบ การเบิกจ่ายเงิน จากคลัง การเก็บ รักษาเงิน และ การนำเงินส่งคลัง พ.ศ.	ร้อยละ ความสำเร็จ ในการดำเนินงาน โครงการ	พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการยกย่องระเบียบ การเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และการนำเงิน ส่งคลัง พ.ศ. ดังนี้ ระดับที่ ๑ : ไม่มี ระดับที่ ๒ : ไม่มี ระดับที่ ๓ : รับฟังความคิดเห็นจากส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง ระดับที่ ๔ : ปรับปรุงระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ระดับที่ ๕ : เสนออธิบดีเพื่อให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอ กระทรวงการคลังพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรี	ระดับ ๕	กองกฎหมาย	ปฏิรูปกลไก และกระบวนการ การปราบปราม การทุจริต	ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒	

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. โครงการการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ ในการ ดำเนิน โครงการ	พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตาม โครงการ โดยมีขั้นตอน - กำหนดแนวปฏิบัติ/คู่มือ/กระบวนการ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ - ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตฯ - จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตฯ รายเดือน	ร้อยละ ๑๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่	ปฏิรูปกลไก และกระบวนการ การปราบปราม การทุจริต	ม.ค. - เม.ย. ๖๒	

ลงนาม



(นางสาวสุทธธีรัตน์ รัตนโชติ)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง