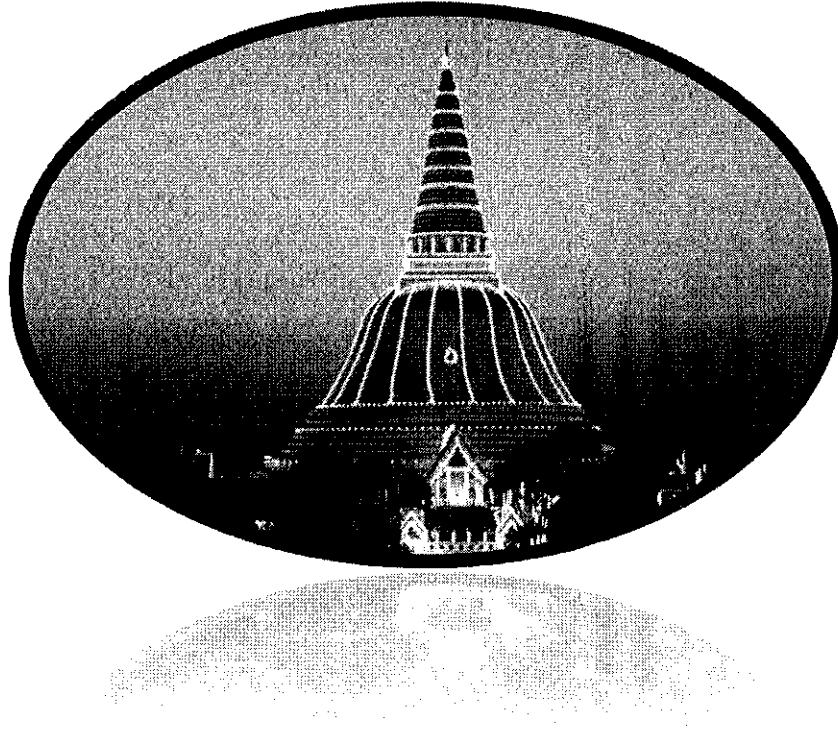


**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ของจังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ ผ่านช่องทางต่างๆ ให้บุคลากรได้รับรู้ ๓. แต่งตั้งคณะทำงาน กำกับ ดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	รายงานผลการดำเนินงานภายในไตรมาสที่ ๒
๒. การพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจ	๑. แสดงกิจกรรมการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินกิจกรรม ๒. เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ รับฟังความคิดเห็นในกิจกรรมที่ดำเนินการ ๓. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในกิจกรรมที่ดำเนินการ ๔. เผยแพร่ผลการสำรวจให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	รายงานผลการดำเนินงานภายในไตรมาสที่ ๒
๓. การเปิดเผยข้อมูล	๑. ตรวจสอบเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย ๒. เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ให้ประชาชนรับทราบ	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	รายงานผลการดำเนินงานภายในไตรมาสที่ ๒
๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรได้รับทราบ ๒. กำหนดช่องทางการเรียนรู้ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	รายงานผลการดำเนินงานภายในไตรมาสที่ ๒
๕. การใช้งบประมาณ	๑. จัดทำแผนการใช้งบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับรู้	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	รายงานผลการดำเนินงานภายในไตรมาสที่ ๒



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ และเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้นพร้อมทั้งยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้นที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย นอกจากนี้ในด้านของประชาชนยังเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐเพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้นและยังส่งผลให้ประชาชนมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนครปฐม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนภาพรวมเท่ากับร้อยละ ๙๓.๖๘ คะแนน อยู่ในระดับ A

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๗๘ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๑๒ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๕๖ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงานได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๘๒ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๔๖ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๕๖ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๒๕ และตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๑๔

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ส่วนที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุดคือตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๑๔

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง คือตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕ จำนวน ๙ ตัว

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในประกาศเกี่ยวกับ การแสดงเจตจำนงของผู้บริหารที่ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม การจัดทำแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นอกจากนี้ยังดำเนินการในเรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งรายงานผลตามมาตรการดังกล่าวเป็นไปด้วยความครบถ้วนถูกต้อง

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๗๘ เป็นคะแนนจากการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลหลักให้สาธารณชนได้รับทราบจำนวน ๕ ประเด็น คือ (๑.) ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒.) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน และการปฏิบัติงาน การให้บริการ (๓.) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔.) การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕.) การส่งเสริมความโปร่งใส ในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต แนวปฏิบัติช่องทางและข้อมูลเชิงสถิติ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม โดยมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๗๘ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนมีหลากหลายช่องทาง มีการเผยแพร่ข้อมูลและผลงาน ให้สาธารณชนได้รับรู้ มีช่องทางการรับฟังคำติชมและข้อเสนอแนะ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลเกี่ยวกับการดำเนินงานไม่ชัดเจน พร้อมทั้งมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๑๒ เป็นคะแนนจากการบริการของหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ไม่มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการค้ำถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๕๖ เป็นคะแนนจากการที่บุคลากรในหน่วยงานให้บริการผู้มาติดต่อเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มุ่งผลสำเร็จของงานมากกว่าธุระส่วนตัว และเตรียมพร้อมรับผิดชอบหากเกิดความผิดพลาดจากตนเอง ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานและไม่มีการให้เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันใดแก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อให้มีการตอบแทนในอนาคต

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๘๒ เป็นคะแนนจากการที่มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ดีขึ้นและหน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น พร้อมทั้งมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริการทำให้เกิดความสะดวกแก่ประชาชนและเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการบริการให้ดีขึ้น และมีความโปร่งใสมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๔๔ เป็นคะแนนจากการที่ผู้บังคับบัญชาไม่ได้ใช้อำนาจสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวให้และให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง สำหรับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา เป็นไปตามแบบแผนที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๘๖ เป็นคะแนนจากการที่ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการเกี่ยวกับการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ พร้อมจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งหน่วยงานไม่มีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข สำหรับการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต มีการติดภาพป้ายและมีการนำผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๒๕ เป็นคะแนนจากการที่บุคลากรมีการเบิกจ่ายเงินที่ไม่เป็นเท็จ ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง มีการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ตรงตามวัตถุประสงค์การจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ แต่บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีไม่มาก

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๑๔ เป็นคะแนนประเมินจากการรับรู้ การเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปใช้ในกลุ่มพวกพ้อง ขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกสายน้อย จึงทำให้มีบุคลากรปฏิบัติ ตามขั้นตอน ที่กำหนดไว้ค่อนข้างน้อย

๔. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. การรับรู้แนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. ขั้นตอนการขออนุญาตการยืมทรัพย์สินของราชการ ๓. การยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ๔. การกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑. องค์กรมีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรรับรู้

/๕. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๕. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๒. จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อหรือสอบถามข้อมูล ๓. นำเสนอผลงานที่พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานที่ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. แสดงความเชื่อมโยงการเปิดเผยข้อมูลกับเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยและถูกต้อง

๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ

ของจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับรู้ ๓. แต่งตั้งคณะทำงาน กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	รายงานผลการดำเนินงานภายในไตรมาสที่ ๒
๒. การพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจ	๑. แสดงกิจกรรมการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ๒. เผยแพร่ช่องทางการติดต่อรับฟังความคิดเห็นในกิจกรรมที่ดำเนินการ ๓. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในกิจกรรมที่ดำเนินการ ๔. เผยแพร่ผลการสำรวจให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	รายงานผลการดำเนินงานภายในไตรมาสที่ ๒

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๓. การเปิดเผยข้อมูล	๑. ตรวจสอบเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย ๒. เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ให้ประชาชนรับทราบ	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	รายงานผลการดำเนินงานภายในไตรมาสที่ ๒
๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรได้รับทราบ ๒. กำหนดช่องทางการเรียนรู้ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	รายงานผลการดำเนินการภายในไตรมาสที่ ๒
๕. การใช้งบประมาณ	๑. จัดทำแผนการใช้งบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับรู้	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	รายงานผลการดำเนินการภายในไตรมาสที่ ๒
