

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานคลังจังหวัดนครปฐม

ลำดับ	แนวปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการหลักการ เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ มีการปฏิบัติงานตามหลักกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด รวมทั้งหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล และเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น โดยไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบต่าง ๆ
๒	ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ ประมวลจรรยาบรรณและข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดนครปฐม	สำนักงานฯ ได้ประชาสัมพันธ์ประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัด
๓	บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม	สำนักงานฯ มีแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้อง และสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม
๔	ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตนเองตามระเบียบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล	คลังจังหวัดนครปฐม ยึดถือระเบียบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลมาเป็นแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงาน

ลำดับ	แนวปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
๕	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดจะพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐอย่างสม่ำเสมอ ให้ข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐมีโอกาสเท่าเทียมกันในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง	คลังจังหวัดนครปฐม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานหมั่นพัฒนาตนเอง โดยการหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะและความสามารถของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้ถ่ายทอดองค์ความรู้ของตนแก่เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และให้แนะนำด้านต่างๆ แก่บุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการต่าง ๆ สนับสนุนให้เรียนรู้ผ่านช่องทาง e-Learning และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านกระบวนการ KM
๖	การประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	สำนักงานฯ ได้มีการชี้แจงแนวทางการประเมินผลตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานทุกคนได้รับทราบ เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลตอบแทน และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยขับเคลื่อนภารกิจในรูปแบบคณะกรรมการ คณะทำงาน
๗	การแต่งตั้งและโยกย้าย การให้รางวัล พึงกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสม	การพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้าย การให้รางวัลต่างๆ พิจารณาอย่างรอบด้าน บนพื้นฐานของความถูกต้องเหมาะสม ภายใต้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมบัญชีกลาง
๘	การลงโทษผู้กระทำผิดวินัย และทุจริต ให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ถูกต้อง และเป็นธรรม	สำนักงานฯ ยึดหลักระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ในการที่จะลงโทษผู้กระทำผิดวินัย และทุจริต โดยอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม มีการจัดวางระบบติดตามควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง
๙	รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค	คลังจังหวัดนครปฐม เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน เสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ได้อย่างเท่าเทียมและเสมอภาค รวมทั้งมีการชี้แนะแนวทางการแก้ไขปัญหาลักษณะต่างๆ อย่างถูกต้องเหมาะสม ในการประชุมบุคลากร ติดตามงาน ประชุมกลุ่ม/ฝ่าย
๑๐	เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภาครัฐได้รับรู้ และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร	บุคลากรในสำนักงานฯ มีการสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร ข้อคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะต่างๆ ระหว่างกันอยู่เสมอ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ดีระหว่างกัน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ส่งผลให้เกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

สำนักงานคลังจังหวัดนครปฐม

มกราคม ๒๕๖๗